



 **Howse Williams**

雇佣业务

2025 年 12 月

目录

目录.....	1
关于本行.....	2
调查.....	3
雇佣争议解决.....	3
非争议性雇佣事务.....	3
培训.....	4
奖项.....	4
杨善茹 (Patricia Yeung).....	5
Michael Withington (韦兆敦).....	7
我们的团队.....	9
陈君怡 (Bella Chan).....	9
李乐然 (James Li).....	9
王礼端 (Abby Wong).....	10

何韦律师行是一所领先、提供全方位服务的香港律师事务所。本行律师拥有深厚的经验及具前瞻性思维的思维方式。

关于本行

我们的主要业务领域包括：企业 / 商业事务及企业融资；商事及海事争议解决；医疗疏忽及医护；保险、人身伤害及专业弥偿保险；雇佣；家庭及婚姻；信托资产保值；遗嘱、遗嘱认证及遗产管理；物业及建筑物管理；银行业务；欺诈行为；不良债务；基金投资；虚拟资产；金融服务 / 企业监管及合规事宜。

作为一家独立的律师行，我们能将法律和商业上利益冲突的情况减至最低，为各行各业的客户处理各种法律事务。本行合伙人在香港发展事业多年，对国际业务及亚洲地区业务有深刻的了解。

何韦律师行合伙人及其团队竭诚以务实及商业上的方式，提供高质素的法律意见，以符合客户商业目标的方式解决法律事务，在业界建立了超卓的声誉。

我们为快速变化的香港雇佣架构中的各种合同、普通法及成文法问题提供咨询，通常包括以下方面：

- 妥协协议
- 保密资讯及商业机密
- 贪污
- 歧视（婚姻状况、残疾、种族及性别）
- 雇员奖励计划
- 行政人员花红、购股权及退休金计划
- 健康及安全
- 招聘
- 工业间谍活动
- 移民
- 内部纪律处分程序
- 内部员工手册、政策及程序
- 调查
- 休假权利及应享权利
- 强积金
- 《最低工资条例》
- 个人资料
- 离职后的限制（例如禁止竞争、禁止包揽行为、禁止交易、限制性契诺等）
- 《防止贿赂条例》
- 私隐
- 监管
- 推荐信
- 退休计划
- 跳板禁制令(springboard injunction)
- 终止雇佣关系及裁员
- 业务转让
- 工会活动

调查

何韦律师行的雇佣事务律师经常参与就雇员涉嫌行为不当等领域进行的调查，并在调查过程中熟练选取相关资讯，随后制订务实、创新及高效的解决方案。

雇佣争议解决

何韦律师行拥有经验丰富的雇佣事务律师团队，于雇佣相关申索方面，无论代表雇主或雇员进行调解及诉讼，均有出色往绩记录。我们竭尽所能为雇佣范畴中往往复杂而敏感的纠纷，提供务实、商业化且符合成本效益的解决方案，务求使客户尽可能避免出庭。惟倘诉讼无法避免，我们将为客户在劳资审裁处进行的法律程序（此情况下律师无出庭发言权）中提供幕后建议，或在香港的区域法院及高等法院的诉讼程序中提供建议。我们在申请跳板禁制令方面素有经验。

非争议性雇佣事务

何韦律师行为雇主及雇员客户提供雇佣相关文件起草各个方面的咨询，以及就合同、普通法及成文法的涵义及效用和香港雇佣事务的法例问题提供建议。

培训

何韦律师行深知，对雇主而言，建立内部政策及程序仅仅是一个基础，只有这些政策及程序在员工中得到实行，方能为雇主提供最佳保障。因此我们为雇主客户提供度身定制的课程，尽可能确保措施有效地执行。

我们每季亦举办免费午间雇佣讲座系列，为人力资源专业人士提供助益。

奖项

2013年，何韦律师行获全球法律专家 (Global Law Experts) 评为香港的年度国际雇佣事务律师事务所。



杨善茹 (Patricia Yeung)

合伙人

直线
手提
传真
电邮

+852 2803 3748
+852 5361 1379
+852 2803 3608
patricia.yeung@howsewilliams.com

杨律师自 2011 年取得律师资格起便专门处理雇佣法的事宜，其于雇佣法律事务方面的经验于香港广受认许。杨律师领导本行的雇佣团队。雇佣团队由两名合伙人(包括杨律师)及三名律师组成。

杨律师经常就争讼性及非争讼性的雇佣事务向雇员及高级行政人员提供法律意见。她的客户包括航空、教育供应商、承保人及金融服务供应商。

杨律师处理的事务范围广泛，包括草拟雇佣合同、手册及政策、终止合同，以及就强制执行离职后就业限制和保密义务提供法律意见。杨律师及其团队经常就并购交易及商业转让方面之雇佣事务提供法律意见。

杨律师的许多客户均从事金融服务行业，并经常为银行、经纪及保险公司之高层人员协商离职安排。杨律师亦就歧视及骚扰、个人资料相关事宜及入境事宜（包括检控）产生之雇佣问题提供法律意见。杨律师同时富经验协助雇主及雇员处理内部调查及歧视和骚扰投诉。

杨律师对劳资审裁处有深入认识，多年来一直协助当事人处理劳资审裁处之法律程序。她亦代表原告人及被告人处理区域及高等法院诉讼，当中涉及欠缴花红之大额申索、强制执行限制性契诺，以及香港的强制性济助申索（包括申请强制性申索）。杨律师亦就发牌事宜和涉及证监会及金管局之规管调查向客户提供法律意见。

■ 专业认可

杨律师持续获法律指南评选。近期的客户意见如下：

2024 年《法律 500 强》「杨善茹律师表现出众，精明敏锐，拥有深厚的法律知识、强大的分析力和讼辩能力以及出色的人际和沟通技巧。她处事从不迟疑，总是能以适当的冷静、同理心和幽默感来让我放松。她拥有非凡的写作技巧，始终能以惊人的效率提供精心拟备的意见书。」

2024 年《钱伯斯》：「她了解我的案件的各个方面，并就她的建议和法律作出清晰的解释。她在与我的每次互动中均表现出同理心和理解。」

2022 年《法律 500 强》「杨善茹律师（合伙人）- 精通法律并将其应用于我们的业务需求。她尽职尽责，易于合作。」

2021 年《钱伯斯》：「她是一名非常专注、以客户为中心及商业性的合伙人。她重视细节、富技术，并能给予清晰及简洁的指引。」

2021 年《钱伯斯》客户证言：「我们收到的意见是极佳的。她的意见解释清楚、全面、易于执行，并能及时提供。」

2021 年《法律 500 强》「杨善茹是敏锐度极高的团队领导。她主导处理许多金融服务相关的委托书，以及就金融业的雇佣诉讼提供法律意见。她亦经常就银行、经纪及保险公司之高层人员的离职安排进行协商。」

杨律师亦于名列于《法律名人录》的「劳工及雇佣」分部。

杨律师是《香港雇佣条例：带注释指南》的作者(Lexis Nexis 出版)。她亦于香港大学任教法学专业证书的香港劳工法例与实务课程。

▼ 工作经验

2015 何韦律师行

2008 高嘉力律师行

▼ 教育背景

2008 香港大学法学专业证书

2007 卡迪夫大学商法硕士

2006 BPP 法学院法律实践课程

▼ 专业认许 / 资格

2011 香港

▼ 专业团体

香港律师会会员



Michael Withington (韦兆敦)

合伙人

直线	+852 2803 3612
手提	+852 5293 6967
传真	+852 2803 3608
电邮	michael.withington@howsewilliams.com

Michael 富经验处理广泛的商业诉讼，包括涉及上市公司和高知名度的私营公司的股东纠纷（大部份涉及跨国性质）。他亦处理涉及金融服务机构的诉讼（包括不当销售申索及疏忽申索）、涉及董事的申索，以及资产收购纠纷。

Michael 于何韦律师行的主要工作亦包括处理争讼性雇佣事宜（代表雇主及雇员处理法律事务），例如有关终止合同和薪酬的申索、离职后就业限制、歧视申索和合伙人争议。他就内部调查及纪律处分程序向雇主和法定机构提供法律意见。他亦曾代表多名个别人士处理证监会调查。**Michael** 拥有丰富经验进行及抗辩司法复核程序。

Michael 亦具丰富经验处理保险方面的事务，特别是就专业疏忽申索进行抗辩以及就保障范围事宜提供法律意见。他自 1998 年起担任香港律师专业弥偿计划的外聘律师，并代表本地及国际律师行处理各项申索。

▼ 工作经验

2015 何韦律师行
2012 高嘉力律师行
2002 史密夫斐尔律师事务所
1998 高露云律师行
1994 何敦 麦至理 鲍富律师行

▼ 教育背景

1987 澳洲悉尼大学法学学士

▼ 专业资格

1994 香港
1994 英格兰及威尔斯
1987 澳洲新南威尔士

▼ 专业团体

香港律师会会员

▼ 经刊登判决

- Philippe Delhaise 诉 Ng & Co 及 Erving Brettell [HCA 10165/2000; CACV 386/2003]
- Mimi Monica Wong 诉 Mirko Sacconi [HCA 2061/2004]
- 贺英诉香港律师弥偿基金有限公司[HCCT 40/2004]
- Michael John Treloar Rowse 诉公务员事务局局长、行政长官及政务司司长 [HCAL 41/2007]
- GFI (HK) Securities LLC 诉 Kang Gyong Hee 及 ICAP Equities Asia Ltd [HCA 451/2015]

▼ 专业认可

Michael 获《钱伯斯亚洲》评为第二等雇佣律师及第三等保险律师。评论包括：

2024: 「他响应迅速、商业化，并给予非常中肯的建议。」

2017: 「他的举止冷静、镇定，能帮忙处理危机。」

2015: 「资深律师」

「非常优秀的诉讼人—经验丰富及沉实稳重」

2014: 「是经验丰富的诉讼人，他通晓其法律事务，给客户明智和考虑周到的法律意见」

「他是处理限制性契诺、合伙人争议及本地规管机构调查的能手」

2013: 「提供非常迅速及明确的法律意见」...「无间断为客户提供即时回应及技术支援」

2012: 「判断精确及法律技能卓越」...「是处理劳资事务上的商业诉讼事宜的资深律师」

2011: 「在雇佣诉讼方面有深厚的经验」

我们的团队



陈君怡 (Bella Chan)

律师

直线	+852 2803 3540
手提	+852 5218 5703
传真	+852 2803 3608
电邮	bella.chan@howsewilliams.com

陈律师在何韦律师行完成实习合同后，于 2022 年加入本行的雇佣部门。她负责就争讼性及非争讼性的雇佣事宜包括合约花红及酌情花红、不当终止合同、骚扰、入境相关检控及资料私隐事宜提供法律意见。

陈律师富经验于劳资审裁处及区域法院处理争议。她亦富经验就入境处及平等机会委员会的持续调查向雇主提供法律意见。



李乐然 (James Li)

律师

直线	+852 2803 3758
传真	+852 2803 3608
电邮	james.li@howsewilliams.com

李律师是雇佣业务团队的律师。他的执业范围涵盖诉讼和咨询性的雇佣事务，包括执行劳动关系终止后限制、追讨已发放的花红和奖金、雇员权益及福利、离职纠纷及策略、歧视和骚扰问题、草拟和审查劳动合同、手册和其他人力资源相关文件，以及就个人资料隐私和移民问题提供法律意见。

李律师具备在高等法院、区域法院和劳资审裁处的诉讼中代表不同产业客户的经验，尤其在代表金融服务业客户处理复杂的商业纠纷和劳资纠纷方面经验丰富。



王礼端 (Abby Wong)
律师

直线	+852 2803 3674
手提	+852 6123 3785
传真	+852 2803 3608
电邮	abby.wong@howsewilliams.com

王律师是合格的香港僱傭律師。她的执业范畴涵盖法律咨询及争讼性工作，协助客户建立全面的雇佣架构。王律师经常撰写及协商各类雇佣文件，包括合同、手册、政策、顾问协议及跨境调任安排。她的咨询工作涵盖雇员聘用至离职的整个生命周期，并特别专注于敏感领域，如行政人员聘任、人手重组、资料私隐合规及监管调查（包括歧视申索）。王律师处理的事务亦延伸至雇佣相关的入境事宜及相关的刑事调查、限制性契诺、花红安排、性骚扰指称的纪律调查等。此外，王律师经常为金融服务业的客户提供支援，尤其是在雇佣问题与监管因素交叉的情况。在诉讼方面，她处理劳资审裁处及原讼法庭的雇佣相关申索，并在裁判法院就刑事案件进行抗辩。

王律师处理跨境雇佣事宜以及曾于跨国企业亚太区部门担任内部法律顾问的经验，使其具有国际视野。此独特的背景让她能在法律合规与商业实务之间筑起桥梁，这对于她向金融机构、科技公司、媒体企业及零售 / 餐旅集团就其最为复杂的雇佣挑战提供的法律意见尤为重要。



 **Howse Williams**
何韋律師行

27/F Alexandra House
18 Chater Road
Central, Hong Kong SAR

T +852 2803 3688
F +852 2803 3608 / Litigation / Regulatory
F +852 2803 3618 / Corporate / Banking / Property
F +852 2803 3680 / Matrimonial

www.howsewilliams.com
enquiries@howsewilliams.com